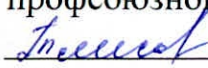


**Согласовано:**

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
 С.Н. Тлисова  
« 14 » января 2019 г.

**Утверждаю:**

Директор БУ СО ВО «КЦСОН  
«Гармония»  
 Ганина Л.А./  
« 14 » января 2019 г.



## Программа

«Профилактика производственного травматизма и  
профессиональных заболеваний  
«Безопасный труд» на 2019-2021 года  
в бюджетном учреждении социального обслуживания Вологодской  
области «Комплексный центр социального обслуживания  
населения Устюженского района «Гармония»

Программа Профилактика производственного травматизма и профессиональных заболеваний «Безопасный труд» на 2019-2021 года (далее - Программа) разработана с целью сохранения жизни и здоровья работника учреждения в процессе труда, профилактики профессиональных заболеваний, предупреждения производственного травматизма.

Охрана труда является важнейшим условием сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности. Она осуществляется на принципах взаимодействия работодателя и работников, направленных на профилактику производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Реализация программы позволяет осуществлять системный подход к решению проблем охраны труда в учреждении.

### **Цели:**

- сохранение жизни и здоровья работников учреждения;
- профилактика производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников учреждения в процессе трудовой деятельности;
- формирование экономических и организационных принципов, обеспечивающих создание здоровых и безопасных условий труда;
- организация подготовки и повышения квалификации по охране труда руководителей и работников.

### **Задачи:**

- улучшение условий труда работников, приведение их в соответствие требованиям законодательства и иных нормативных правовых актов по охране труда;
- обеспечение проведения аттестации рабочих мест по условиям труда;
- своевременное прохождение руководителями и специалистами обучения по охране труда;
- обеспечение своевременного выявления производственных опасностей, оценку уровней риска травмирования работников;
- усовершенствование социального партнерства в области охраны труда в учреждении;
- проведение обязательных медицинских осмотров;
- сокращение численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда.

### **Нормативно-правовое обеспечение:**

- Конституция РФ;
- Трудовой кодекс РФ;
- Устав организации;

- положение по охране труда в учреждении;
- коллективный договор и иные локальные нормативные акты.

### **Мероприятия:**

- организация обучения, инструктажей, проверки знаний по охране труда работников учреждения;
- проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников учреждения;
- проведение комплексных проверок соблюдения норм и правил по охране труда, выявление недостатков и организация их устранения;
- усиление контроля за соблюдением трудовой дисциплины и правил трудового распорядка всеми категориями работающих, недопущение к работе лиц, находящихся в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;
- изучение и анализ причин произошедших несчастных случаев, устранение причин повторения;
- пересмотр и усовершенствование инструкций по охране труда, а также разработка инструкций по вновь введенным рабочим местам;
- усиление ответственности должностных лиц организации, работодателя за обеспечение здоровых и безопасных условий труда;
- повышение уровня активности общественного контроля;
- усовершенствование технологий рабочего процесса, с заменой устаревшего оборудования;
- определение возможных рисков производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников на основе качественного проведения аттестации рабочих мест по условиям труда;
- обеспечение работников инструкциями по выполняемой работе и проведении инструктажа;

### **Ожидаемые результаты реализации программы:**

- снижение риска производственного травматизма, профессиональной и общей заболеваемости;
- обеспечение безопасности труда работающих и улучшение условий труда;
- усовершенствование системы обучения и проверки знаний по охране труда руководителей и специалистов по охране труда;
- повышение уровня знаний трудящихся о риске нанесения вреда здоровью;

- усовершенствования навыков поведения на рабочем месте и трудовой дисциплины в области безопасности и охраны труда;

повышение эффективности работ по условиям труда в учреждении.